PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE MOGI DAS CRUZES SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO PÚBLICA DEPARTAMENTO DE RECURSOS EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO





Sumário

1. Requerimentos Disponíveis	3
1.1 Licença para Tratamento de Saúde (001)	3
1.2 Falta (002)	
1.3 Atraso (003)	3
1.4 Não Marcação de Ponto (004)	
1.5 Compensação de Horas Trabalhadas (006)	
1.6 Licença Nojo (008)	
1.7 Licença Gala (009)	
1.8 Licença Paternidade (010)	
1.9 Licença Gestante (011)	5
1.10 Saída Durante o Expediente (015)	
1.11 Saída Antecipada (023)	
1.12 Compensação Eleitoral (031)	6
1.13 Indicação de Horas Extras (062)	
1.14 Falta – Doação de Sangue (075)	6
1.15 Prorrogação da Licença Gestante (076)	7
1.16 Licença Amamentação (077)	7
1.17 Não Marcação de Ponto Integral a Serviço (080)	
2. Como Utilizar o Sistema On-Line	8
2.1 Fazendo um Requerimento	
2.1.1 Licença para Tratamento de Saúde (001)	
2.1.2 Falta (002)	
2.1.3 Atraso (003)	
2.1.4 Não Marcação de Ponto (004)	
2.1.5 Compensação de Horas Trabalhadas (006)	
2.1.6 Licença Nojo (008)	
2.1.7 Licença Gala (009)	
2.1.8 Licença Paternidade (010)	21
2.1.9 Licença Gestante (011)	
2.1.10 Saída Durante o Expediente (015)	
2.1.11 Saída Antecipada (023)	
2.1.12 Compensação Eleitoral (031)	
2.1.13 Indicação de Horas Extras (062)	
2.1.14 Falta – Doação de Sangue (075)	
2.1.15 Prorrogação da Licença Gestante (076)	
2.1.16 Licença Amamentação (077)	
2.1.17 Não Marcação de Ponto Integral a Serviço (080)	
2.2 Consultando um Requerimento	31
3. Dúvidas	
Apêndice A – Situação/Status do Requerimento	34



1. Requerimentos Disponíveis

No momento apenas alguns requerimentos estão disponíveis no sistema on-line. São eles: Licença para tratamento de saúde, justificativa de Falta, justificativa de Atraso, Não marcação de ponto, Não marcação de ponto integral a serviço, Compensação de horas trabalhadas, Licença Nojo, Licença Gala, Licença Paternidade, Licença Gestante, Prorrogação da Licença Gestante, Licença Amamentação, Saída Durante o Expediente, Saída Antecipada, Compensação Eleitoral, Indicação de horas extras e Falta para Doação de Sangue.

Os demais tipos de requerimentos continuarão sendo feitos e enviados ao Departamento de Recursos Humanos (DRH) de forma manual.

1.1 Licença para Tratamento de Saúde (001)

Este requerimento deverá ser utilizado sempre que o servidor faltar e/ou ausentar-se por motivo de saúde, acompanhado do respectivo atestado médico, devidamente referendado pela empresa PLUS e/ou META, constando explicitamente o período e a data do inicio, e que deverá ser anexado ao requerimento, e enviado posteriormente à chefia imediata.

1.2 Falta (002)

Este requerimento deverá ser utilizado sempre que o servidor faltar, independentemente do período, por qualquer outro motivo que não seja relacionado à saúde.

1.3 Atraso (003)

Este requerimento deverá ser utilizado sempre que o servidor se atrasar por qualquer motivo que não seja relacionado à saúde.

De acordo com a **Portaria nº 1.535**, de 6 de novembro de 2001, inciso III - As horas extras não poderão ser utilizadas para efeito de compensação de atrasos ao expediente.

1.4 Não Marcação de Ponto (004)

Este requerimento deverá ser utilizado sempre que o servidor esquecer de marcar o ponto ou quando o ponto não for devidamente registrado.



1.5 Compensação de Horas Trabalhadas (006)

Este requerimento deverá ser utilizado sempre que o servidor desejar compensar um ou mais dias de trabalho fazendo uso das horas existentes no banco de horas. É necessária a prévia autorização da chefia imediata.

De acordo com a **Portaria nº 1.535**, de 6 de novembro de 2001:

- I As compensações de horas extras nas várias áreas de atuação da Prefeitura, deverão ser efetuadas dentro do próprio exercício;
- II Na impossibilidade de as horas extras serem compensadas dentro do próprio exercício, os Secretários Municipais interessados deverão solicitar os saldos remanescentes ao Departamento de Recursos Humanos DRH, para fins de serem submetidos à consideração superior e incluídos no cômputo do Banco de Horas, para o exercício seguinte;
- III As horas extras não poderão ser utilizadas para efeito de compensação de atrasos ao expediente;
- IV Os pedidos para compensação de horas extraordinárias de trabalho deverão ser protocolados no Departamento de Recursos Humanos DRH, com antecedência mínima de **24 horas**;
- V As horas extras somente poderão ser computadas, mediante autorização prévia do Secretário da Pasta interessada, o qual informará, previamente, o Departamento de Recursos Humanos DRH (ver item 1.9 Indicação de Horas Extras (062)).
- VI Finalmente, os pedidos para efeito de compensação de horas extras de trabalho no presente exercício, deverão ser requisitados até o dia 14 de dezembro do corrente ano.

1.6 Licença Nojo (008)

Este requerimento deverá ser utilizado sempre que um membro da família do servidor falecer.

Conforme **Artigo 473** da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), os funcionários contratados sob este regime terão direito a um afastamento de 3 dias consecutivos, sem prejuízo do emprego e do salário, em caso de falecimento de pai/mãe/conjugue/filho(a)/avó/avô. No caso de falecimento de irmãos, o período de afastamento será de 2 dias consecutivos.

Conforme **Artigo 63, da lei Municipal número 2000/1971**, os servidores contratados sob este regime terão direito a um afastamento de 8 dias consecutivos, sem prejuízo do emprego e do salário, em caso de falecimento de pai/mãe/conjugue/filho(a). No caso de falecimento de avó/avô/irmãos/sogro(a), o período de afastamento será de 3 dias consecutivos. Já no caso de falecimento de tio(a)/sobrinho(a)/cunhado(a)/genro/nora, o período de afastamento será de um dia consecutivo.

É importante ressaltar que o requerimento em questão deverá ser acompanhado do respectivo atestado/declaração de óbito, e enviado posteriormente à chefia imediata.



1.7 Licença Gala (009)

Este requerimento deverá ser utilizado na ocasião do casamento do servidor.

Conforme **Artigo 473** da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), os funcionários contratados sob este regime terão direito a um afastamento de 3 dias consecutivos, sem prejuízo do emprego e do salário.

Conforme **Artigo 63, da lei Municipal número 2000/1971**, este afastamento será de 8 dias consecutivos, sem prejuízo do emprego e do salário.

É importante ressaltar que o requerimento em questão deverá ser acompanhado da respectiva certidão de casamento, e enviado posteriormente à chefia imediata.

1.8 Licença Paternidade (010)

Este requerimento deverá ser utilizado na ocasião do nascimento de um filho do servidor.

Conforme **Artigo 473** da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e **Artigo 63**, **da lei Municipal número 2000/1971**, este afastamento será de 5 dias consecutivos, sem prejuízo do emprego e do salário.

É importante ressaltar que o requerimento em questão deverá ser acompanhado da respectiva certidão de nascimento da criança, e enviado posteriormente à chefia imediata.

1.9 Licença Gestante (011)

Este requerimento deverá ser utilizado sempre que a funcionária gestante obtiver uma solicitação médica para afastar-se do trabalho.

Conforme **Artigo 392** da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e **Artigo 126, da lei Municipal número 2000/1971**, este afastamento será de 120 dias consecutivos, sem prejuízo do emprego e do salário.

É importante ressaltar que o requerimento em questão deverá ser acompanhado do respectivo atestado médico, devidamente referendado pela empresa PLUS e/ou META, constando explicitamente o período e a data do inicio, e enviado posteriormente à chefia imediata.

1.10 Saída Durante o Expediente (015)

Este requerimento deverá ser utilizado quando o servidor sair e retornar durante o expediente por qualquer motivo. Fica a critério da chefia imediata a solicitação de um documento que comprove a realização de alguma tarefa.



1.11 Saída Antecipada (023)

Este requerimento deverá ser utilizado quando o servidor sair antes do termino do expediente, por qualquer motivo, sem que o mesmo retorne ao trabalho no período em questão.

Fica a critério da chefia imediata a solicitação de um documento que comprove a necessidade desta saída.

1.12 Compensação Eleitoral (031)

Este requerimento deverá ser utilizado quando o servidor trabalhar em um processo eleitoral e quiser fazer uso dos dias cedidos pelo Tribunal Regional Eleitoral (TRE).

É necessário o prévio cadastramento destes dias junto ao DRH. Para tanto, o servidor deverá comparecer ao DRH com o comprovante **original** fornecido pelo TRE.

1.13 Indicação de Horas Extras (062)

Este requerimento deverá ser utilizado **sempre** que o servidor trabalhar horas a mais que a definida em sua jornada de trabalho.

A quantidade de horas extras trabalhadas será calculada pelo sistema com base no horário de trabalho do servidor (que é cadastrado pelo DRH) e o ponto do servidor no dia.

De acordo com a **Portaria nº 1.535**, de 6 de novembro de 2001, inciso V - As horas extras somente poderão ser computadas, mediante autorização prévia do Secretário da Pasta interessada, o qual informará, previamente, o Departamento de Recursos Humanos - DRH.

Esta autorização prévia equivale a um ofício de **solicitação** de horas extras feito pela chefia imediata. Este ofício dependerá de uma autorização do secretário da pasta em questão que irá definir se as horas trabalhadas serão pagas ou serão incluídas no banco de horas, para posterior compensação.

É importante ressaltar que, de acordo com a **Portaria nº 29**, de 5 de janeiro de 2009, art.2º - O ocupante de cargo em comissão ou função de confiança, submete-se ao regime de integral dedicação ao serviço, não lhe sendo comutadas horas extraordinárias para nenhum efeito.

1.14 Falta – Doação de Sangue (075)

Este requerimento deverá ser utilizado **sempre** que o servidor faltar por motivo de doação voluntária de sangue, devidamente comprovada.

De acordo com **Artigo 473, IV** da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) - "O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço sem prejuízo do salário, por um



dia, em cada **doze meses** de trabalho, em caso de doação voluntária de sangue, devidamente comprovada".

Aplica-se a mesma legislação acima, por analogia, por falta de norma municipal, conforme parecer jurídico, aos demais servidores municipais.

1.15 Prorrogação da Licença Gestante (076)

Este requerimento deverá ser utilizado sempre que a servidora desejar ampliar a sua licença gestante por mais 60 dias consecutivos, de acordo com o **Artigo 2º da Lei Complementar nº58 de 20 de Março de 2009**.

É importante ressaltar que o requerimento em questão deverá ser acompanhado de uma cópia da certidão de nascimento da criança, constando explicitamente o período e a data do inicio, e enviado posteriormente à chefia imediata.

1.16 Licença Amamentação (077)

Este requerimento deverá ser utilizado sempre que a funcionária lactante desejar amamentar seu filho após retomar suas atividades na empresa.

Conforme **Artigo 396**, da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT): "Para amamentar o próprio filho, até que este complete 6 (seis) meses de idade, a mulher terá direito, durante a jornada de trabalho, a 2(dois) descansos especiais, de meia hora cada um.".

Já no Artigo 126-A, da Lei nº. 2000/71, com a redação dada pela Lei Complementar nº. 28/2007: "Para amamentar o próprio filho, até a idade de seis meses, a funcionária lactante terá direito, durante sua jornada de trabalho, a uma hora de descanso, que poderá ser parcelada em dois períodos de meia hora.".

É importante ressaltar que o requerimento em questão deverá ser acompanhado da certidão de nascimento da criança.

1.17 Não Marcação de Ponto Integral a Serviço (080)

Este requerimento deverá ser utilizado sempre que o servidor não registrar nenhuma marcação de ponto durante o dia, **por estar a serviço** em um local onde não é possível efetuar as devidas marcações.



2. Como Utilizar o Sistema On-Line

Para acessar o sistema on-line de requerimentos é necessário que o servidor acesse a Internet. Para tanto basta que o mesmo abra o navegador (Internet Explorer, Mozilla Firefox, etc) de seu computador e acesse o seguinte endereço: http://online.pmmc.com.br/servicos/

Ao acessar esta página o servidor deverá clicar no *link* "Recursos Humanos" que aparece no menu Serviços, como ilustra a figura 1.

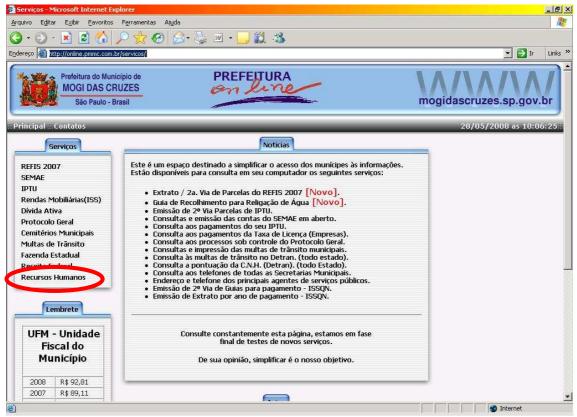


Figura 1 - Tela de acesso aos serviços relacionados ao DRH

Ao clicar neste *link* o sistema apresentará uma tela como a da figura 2. Nesta tela o servidor deverá clicar no *link* "Funcionários".



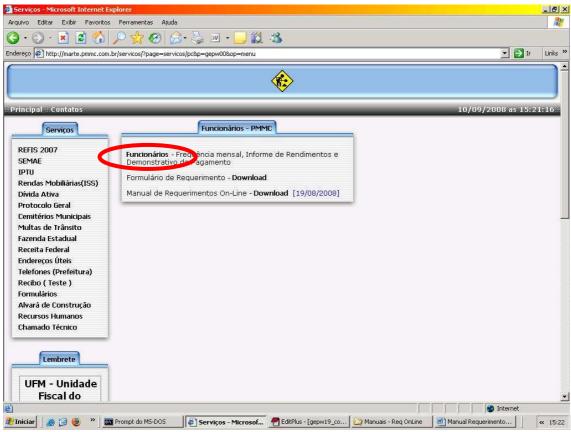


Figura 2 - Tela de acesso à freqüência mensal do servidor

Em seguida o sistema exibe uma tela como a apresentada na figura 3, onde o servidor deverá fazer a sua identificação informando o órgão onde ele trabalha (Prefeitura/SEMAE/IPREM), seu R.G.F., seu C.P.F. e sua senha pessoal de acesso. Após digitar as informações o servidor deverá clicar no botão "Continuar".

O servidor poderá alterar sua senha de acesso a qualquer momento. Para tanto, basta que o usuário clique no botão "Alterar Senha".



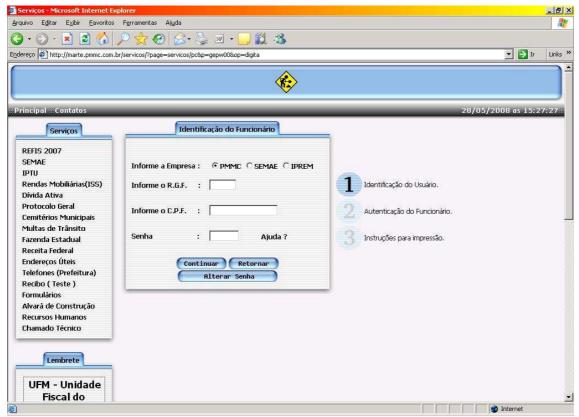


Figura 3 - Tela de identificação do servidor

Após a identificação do servidor o sistema apresenta uma tela, como a da figura 4, contendo uma lista de serviços que podem ser acessados pelo servidor. Para o sistema de requerimentos on-line serão utilizados os serviços "Freqüência" (para fazer os requerimentos) e "Consulta Requerimentos" (para consultar os requerimentos feitos). Cada serviço será descrito separadamente nos próximos itens deste manual.



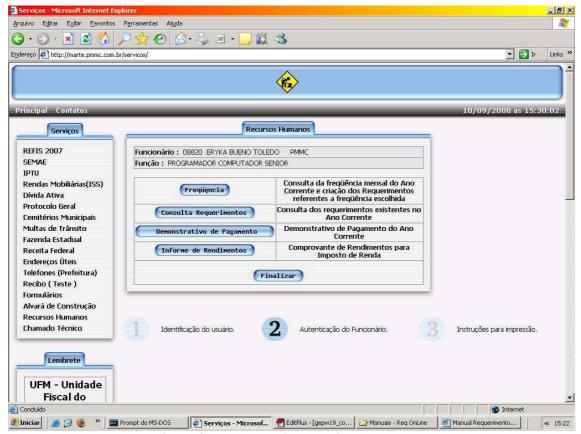


Figura 4 - Tela de serviços relacionados ao DRH

2.1 Fazendo um Requerimento

Para fazer os requerimentos o servidor deverá acessar o serviço "Freqüência" e definir o mês e o ano de referência (figura 5). Por exemplo, se o mês escolhido for 07 e o ano 2008, o sistema apresenta ao servidor uma tabela com as ocorrências do ponto eletrônico existentes entre o período de 16 de junho de 2008 e 15 de julho de 2008.



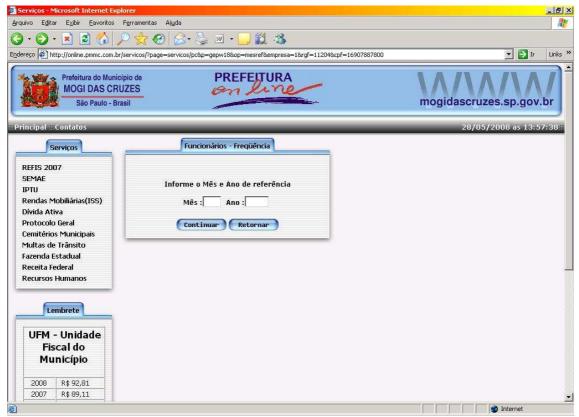


Figura 5 - Tela de escolha do mês de referência

Quando o mês de referência escolhido pelo servidor for o mês corrente o sistema permitirá a criação dos requerimentos. Esta medida é importante por que o DRH estipula prazos para a entrega deste requerimento. Este prazo estende-se até o dia 20 de cada mês, ou seja, até o dia 20 de cada mês o servidor deverá ter feito todos os requerimentos necessários. Após esta data o sistema ainda permitirá a criação de requerimentos para o mês de referência anterior, porém identificará o mesmo com um "Requerimento Fora do Prazo", ficando o servidor sujeito aos descontos e as penalidades legais, caso o requerido não seja aceito e/ou não seja processado na folha vigente.

Portanto, o servidor passa a ser o **único responsável** pela criação dos requerimentos exigidos pela Municipalidade.

A figura 6 mostra a tela de freqüência do servidor. Para fazer um requerimento o servidor deverá clicar na figura que aparece na frente do dia em que aconteceu uma ocorrência. Esta figura só estará disponível quando a freqüência listada for à do mês corrente.



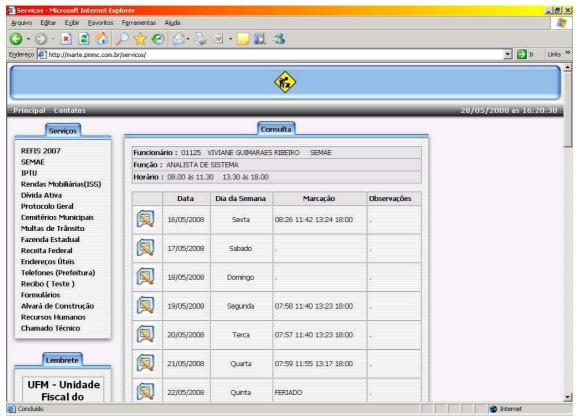


Figura 6 - Tela de freqüência do servidor

Após este procedimento o sistema exibe uma tela, como a apresentada na figura 7, onde o requerimento será feito. Esta tela é dividida em 2 partes. Na parte superior (item 1 da figura 7) aparece a identificação do servidor e a lista de requerimentos que estão disponíveis.

Já na segunda parte aparece um quadro que lista os requerimentos que já foram feitos para aquele dia. Nesta parte da tela o servidor poderá: Excluir, Visualizar e Imprimir qualquer um dos requerimentos listados. Para tanto basta selecionar o requerimento e clicar no botão desejado.



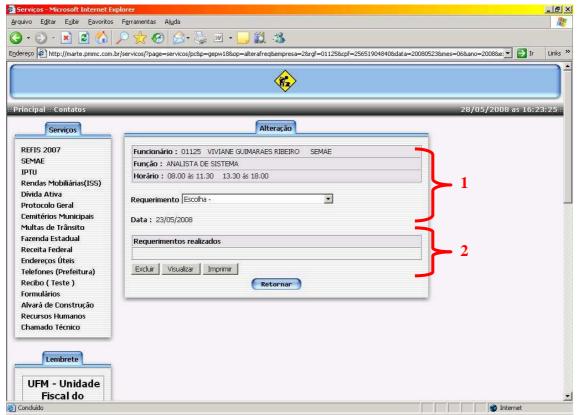


Figura 7 - Tela de criação dos requerimentos

A seguir será detalhada a criação de cada tipo de requerimento disponível no sistema on-line.

2.1.1 Licença para Tratamento de Saúde (001)

Escolha o requerimento "Licença para Tratamento de Saúde" na lista de requerimentos disponíveis. Após a escolha o sistema exibe uma tela como a da figura 8, onde o servidor informará a data de fim da licença, pois a data de início já é previamente preenchida pelo sistema com a data da ocorrência, e a justificativa/motivo (lembre-se de ser objetivo). O servidor deverá informar também o CID da doença fornecido pelo médico no atestado. Ao término do preenchimento clique no botão "Incluir".



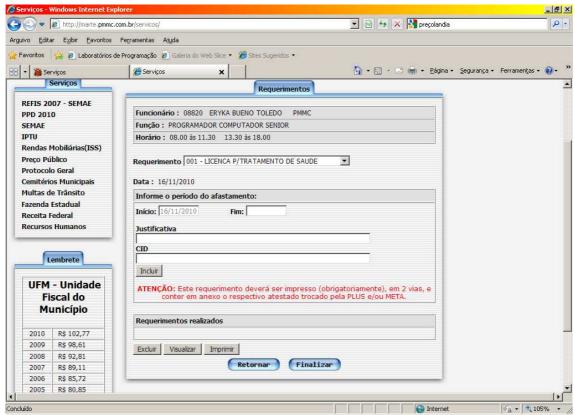


Figura 8 - Criação do requerimento de Licença para Tratamento de Saúde

Importante, todo requerimento de licença para tratamento de saúde deverá ser impresso, em 2 vias, e a ele deve-se anexar o atestado médico trocado pela empresa PLUS e/ou META. Em seguida este requerimento deverá ser encaminhado à chefia imediata. Requerimentos que não forem impressos ou que não contenham o atestado da empresa conveniada não serão enviados ao DRH.

2.1.2 Falta (002)

Escolha o requerimento "Falta" na lista de requerimentos disponíveis. Após a escolha o sistema exibe uma tela como a da figura 9, onde o servidor informará a data de fim da falta, pois a data de início já é previamente preenchida pelo sistema com a data da ocorrência e a justificativa/motivo de sua falta (lembre-se de ser objetivo). O servidor deverá também informar o período da falta caso a mesma seja de apenas um dia. É importante ressaltar que o período não equivale à manhã, tarde e noite, mas sim a quantidade de períodos que o servidor está à disposição da Prefeitura/SEMAE/Iprem. Por exemplo, se o servidor trabalha das 13h00 às 17h00 e das 18h00 às 22h00 e a falta ocorrer no período das 18h00 às 20h00, o mesmo deverá selecionar o 2º período.

Ao término do preenchimento clique no botão "Incluir".



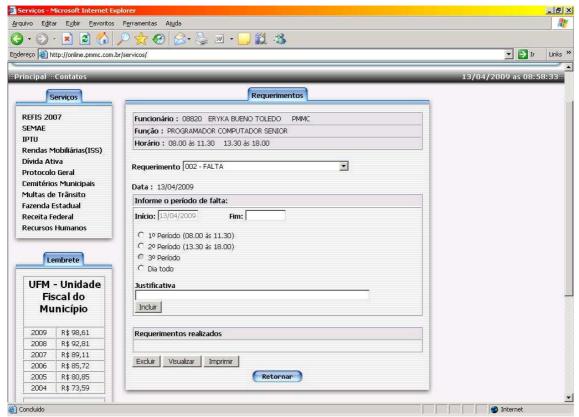


Figura 9 - Criação do requerimento de Falta

2.1.3 Atraso (003)

Escolha o requerimento "Atraso" na lista de requerimentos disponíveis. Após a escolha o sistema exibe uma tela como a da figura 10, onde o servidor informará, de acordo com o ponto do dia, o horário em que ocorreu o atraso, o período do mesmo e a justificativa/motivo de seu atraso (lembre-se de ser objetivo). Ao término do preenchimento clique no botão "Incluir".



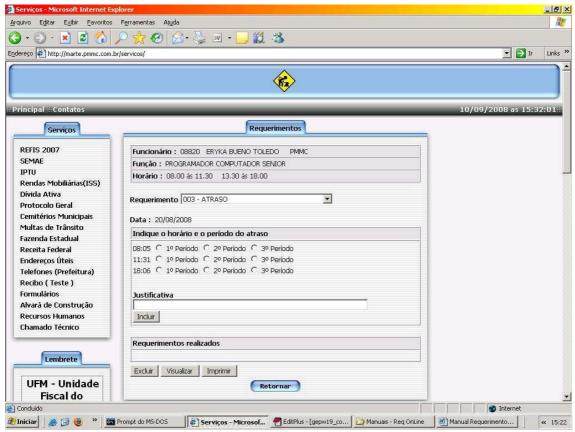


Figura 10 - Criação do requerimento de Atraso

2.1.4 Não Marcação de Ponto (004)

Escolha o requerimento "Não Marcação de Ponto" na lista de requerimentos disponíveis. Após a escolha o sistema exibe uma tela como a da figura 11, onde o servidor informará, de acordo com o ponto do dia, o período em que ocorreu a não marcação de ponto e a justificativa/motivo de sua não marcação (lembre-se de ser objetivo). Ao término do preenchimento clique no botão "Incluir".



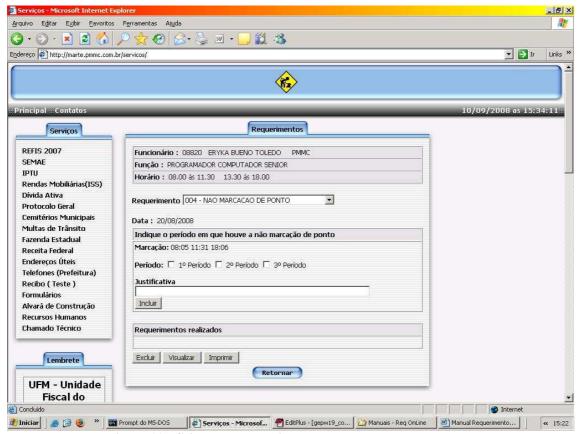


Figura 11 - Criação do requerimento de Não Marcação de Ponto

2.1.5 Compensação de Horas Trabalhadas (006)

Escolha o requerimento "Compensação de Horas Trabalhadas" na lista de requerimentos disponíveis. Após a escolha o sistema exibe uma tela como a da figura 12, onde o servidor informará os dias em que fará a compensação (primeiro e último dia). Em seguida ele deverá digitar o número de horas que serão utilizadas nesta compensação (use vírgula para separar as horas dos minutos e **duas casas decimais** para indicar os minutos. Ex: 4,30) e o número do ofício que autoriza o servidor a compensar. Em caso de compensações de um único dia o servidor deverá informar também o período da compensação. É importante ressaltar que o período não equivale à manhã, tarde e noite, mas sim a quantidade de períodos que o servidor está à disposição da Prefeitura/SEMAE/Iprem. Por exemplo, se o servidor trabalha das 13h00 às 17h00 e das 18h00 às 22h00 e a compensação ocorrer no período das 18h00 às 20h00, o mesmo deverá selecionar o 2º período. Ao término do preenchimento clique no botão "Incluir".

O sistema sempre informará a quantidade de horas disponíveis para compensação no item "Horas disponíveis". Caso o servidor digite no item "Quantidade de horas" um valor superior ao existente no item "Horas disponíveis", o requerimento não será finalizado.



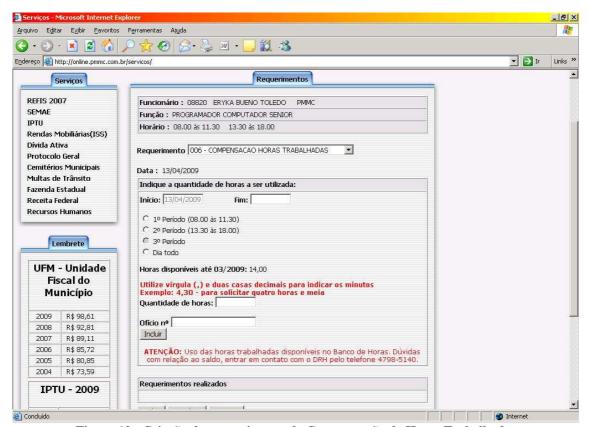


Figura 12 - Criação do requerimento de Compensação de Horas Trabalhadas

2.1.6 Licença Nojo (008)

Escolha o requerimento "Licença Nojo" na lista de requerimentos disponíveis e em seguida escolha o tipo de parentesco. Após esta escolha clique no botão "Incluir", conforme ilustra a figura 13.

A quantidade de dias da licença varia de acordo com o parentesco e o tipo de vinculo (CLT ou Estatutário).

Importante, todo requerimento de licença nojo deverá ser impresso, em 2 vias, e a ele deve-se anexar o atestado/declaração do óbito. Em seguida este requerimento deverá ser encaminhado à chefia imediata. Requerimentos que não forem impressos ou que não contenham o atestado da empresa conveniada não serão enviados ao DRH.



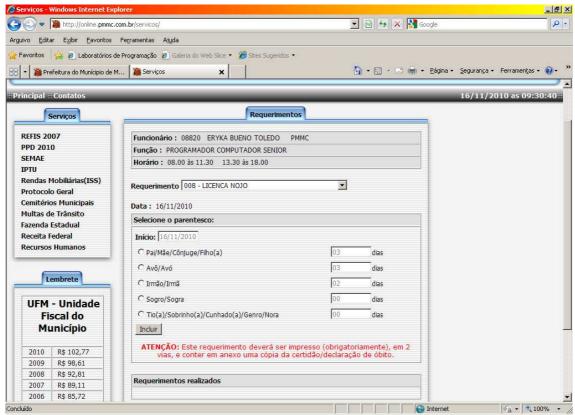


Figura 13 - Criação do requerimento de Licença Nojo

2.1.7 Licença Gala (009)

Escolha o requerimento "Licença Gala" na lista de requerimentos disponíveis e clique no botão "Incluir", conforme ilustra a figura 14. A quantidade de dias da licença varia de acordo com o tipo de vinculo (CLT ou Estatutário).

Importante, todo requerimento de licença gala deverá ser impresso, em 2 vias, e a ele deve-se anexar a certidão de casamento. Em seguida este requerimento deverá ser encaminhado à chefia imediata. Requerimentos que não forem impressos ou que não contenham o atestado da empresa conveniada não serão enviados ao DRH.



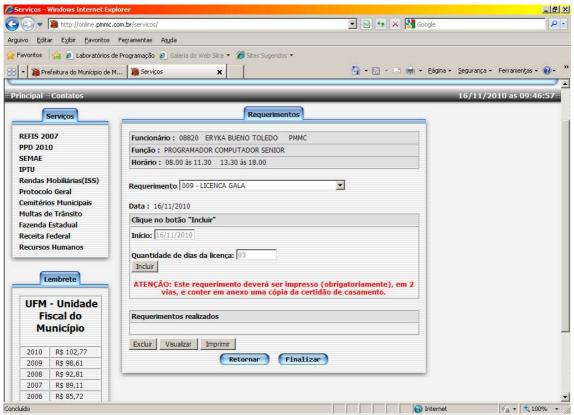


Figura 14 - Criação do requerimento de Licença Gala

2.1.8 Licença Paternidade (010)

Escolha o requerimento "Licença Paternidade" na lista de requerimentos disponíveis e clique no botão "Incluir", conforme ilustra a figura 15. A quantidade de dias da licença varia de acordo com o tipo de vinculo (CLT ou Estatutário).

Importante, todo requerimento de licença paternidade deverá ser impresso, em 2 vias, e a ele deve-se anexar a certidão de nascimento da criança. Em seguida este requerimento deverá ser encaminhado à chefia imediata. Requerimentos que não forem impressos ou que não contenham o atestado da empresa conveniada não serão enviados ao DRH.



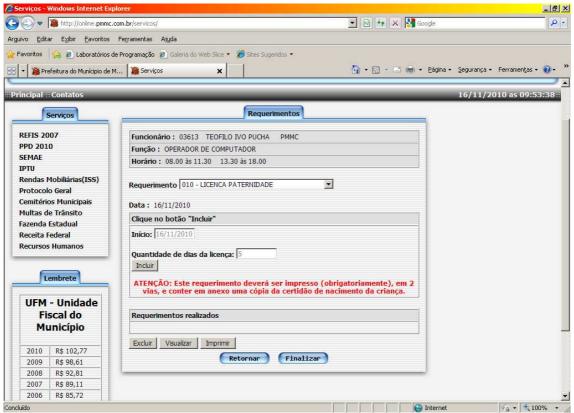


Figura 15 - Criação do requerimento de Licença Paternidade

2.1.9 Licença Gestante (011)

Escolha o requerimento "Licença Gestante" na lista de requerimentos disponíveis e clique no botão "Incluir", conforme ilustra a figura 16.

Importante, todo requerimento de licença gestante deverá ser impresso, em 2 vias, e a ele deve-se anexar o atestado médico trocado pela empresa PLUS e/ou META. Em seguida este requerimento deverá ser encaminhado à chefia imediata. Requerimentos que não forem impressos ou que não contenham o atestado da empresa conveniada não serão enviados ao DRH.



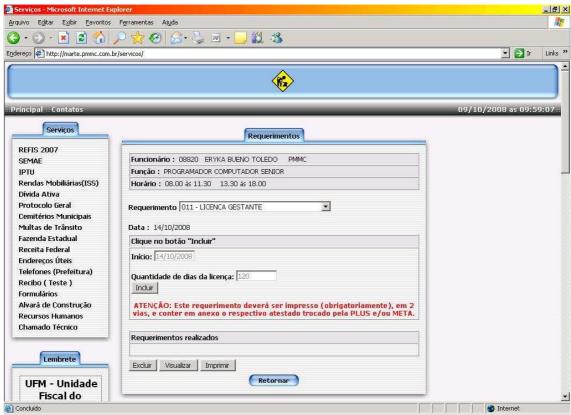


Figura 16 - Criação do requerimento de Licença Gestante

2.1.10 Saída Durante o Expediente (015)

Escolha o requerimento "Saída Durante o Expediente" na lista de requerimentos disponíveis. Após a escolha o sistema exibe uma tela como a da figura 17, onde o servidor informará o horário de sua saída e o horário de seu retorno. Em seguida ele deverá digitar a justificativa/motivo de sua saída. Ao término do preenchimento clique no botão "Incluir".



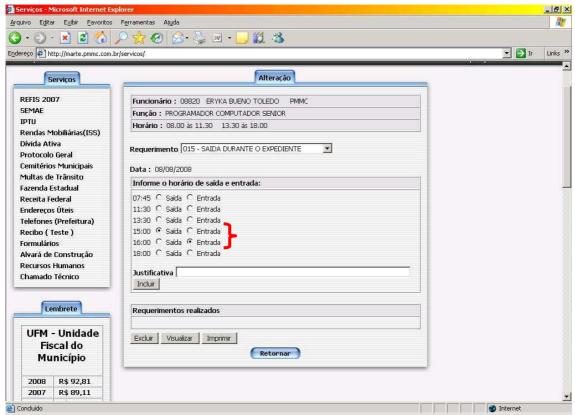


Figura 17 - Criação do requerimento de Saída Durante o Expediente

2.1.11 Saída Antecipada (023)

Escolha o requerimento "Saída Antecipada" na lista de requerimentos disponíveis. Após a escolha o sistema exibe uma tela como a da figura 18, onde o servidor informará o horário de sua saída antecipada juntamente com o período em que esta saída ocorreu. Em seguida ele deverá digitar a justificativa/motivo de sua saída. Ao término do preenchimento clique no botão "Incluir".



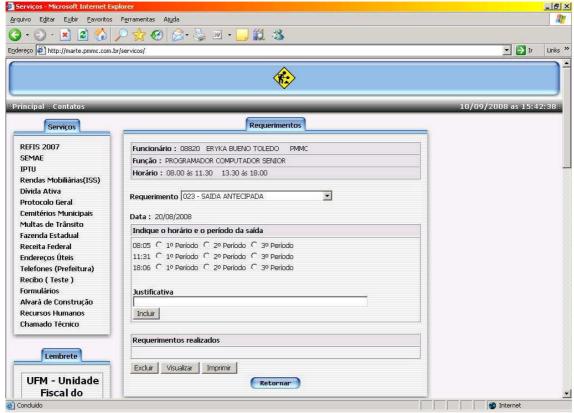


Figura 18 - Criação do requerimento de Saída Antecipada

2.1.12 Compensação Eleitoral (031)

Escolha o requerimento "Compensação Eleitoral" na lista de requerimentos disponíveis. Após a escolha o sistema exibe uma tela como a da figura 19, onde o sistema apresentará a quantidade de dias disponíveis para compensação e o servidor deverá informar a quantidade de dias que deseja utilizar. Ao término do preenchimento clique no botão "Incluir".

Importante, só poderão ser utilizados para compensação os dias que forem previamente cadastrados pelo DRH. Para tanto o servidor deverá comparecer ao DRH com o comprovante original fornecido pelo TRE.



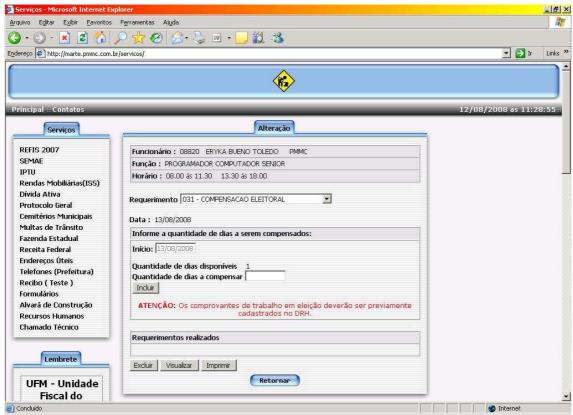


Figura 19 - Criação do requerimento de Compensação Eleitoral

2.1.13 Indicação de Horas Extras (062)

Escolha o requerimento "Indicação de Horas Extras" na lista de requerimentos disponíveis. Após a escolha o sistema exibe uma tela como a da figura 20, onde o servidor deverá informar o início e/ou fim da hora extra através dos pontos existentes no dia. Por exemplo, se o horário normal do servidor é das 8h00 às 11h30 e das 13h30 às 18h00 e neste dia o servidor trabalhou até as 20h05 ele deverá indicar que o horário 20h05 é uma **Saída Extra**. O sistema irá comparar o horário normal de trabalho e o ponto do dia e definirá que a hora extra iniciou às 18h00 e terminou às 20h05.

A caixa "Horário Corrido (hora-extra)" deverá ser marcada **somente** quando o servidor **não** tirar seu horário de almoço, ultrapassando suas 8 horas de trabalho diárias. Já as caixas "Começou no dia anterior" e "Continuou no dia seguinte", devem ser marcadas quando o servidor trabalhar direto de um dia para o outro.

Toda hora extra deve ser autorizada por um ofício, o que torna obrigatório o preenchimento do campo "Número do Ofício". Ao término do preenchimento clique no botão "Incluir".



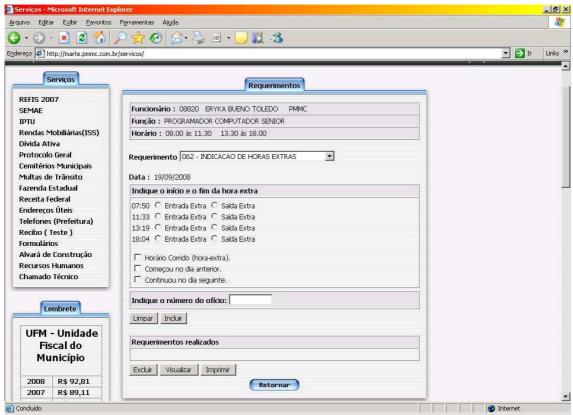


Figura 20 - Criação do requerimento de Indicação de Hora Extra

2.1.14 Falta – Doação de Sangue (075)

Escolha o requerimento "Falta – Doação de Sangue" na lista de requerimentos disponíveis e clique no botão "Incluir", conforme ilustra a figura 21.

É importante lembrar que a falta para doação de sangue só será abonada uma vez a cada período de 12 meses. Em casos de recorrência da falta para doação de sangue em período inferior a 12 meses o servidor sofrerá os devidos descontos de seu salário.

Importante, todo requerimento de doação de sangue deverá ser impresso, em 2 vias, e a ele deve-se anexar a declaração que comprova a doação de sangue. Em seguida este requerimento deverá ser encaminhado à chefia imediata. Requerimentos que não forem impressos ou que não contenham o atestado da empresa conveniada não serão enviados ao DRH.



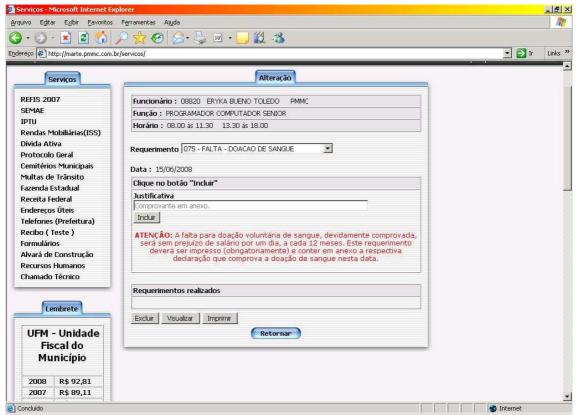


Figura 21 - Criação do requerimento de Falta - Doação de Sangue

2.1.15 Prorrogação da Licença Gestante (076)

Somente para as servidoras contratadas sobe o Regime da CLT.

Escolha o requerimento "Prorrogação da Licença Gestante" na lista de requerimentos disponíveis e clique no botão "Incluir", conforme ilustra a figura 22.

Importante, todo requerimento de prorrogação da licença gestante deverá ser impresso, em 2 vias, e a ele deve-se anexar o atestado médico trocado pela empresa PLUS e/ou META. Em seguida este requerimento deverá ser encaminhado à chefia imediata. Requerimentos que não forem impressos ou que não contenham o atestado da empresa conveniada não serão enviados ao DRH.



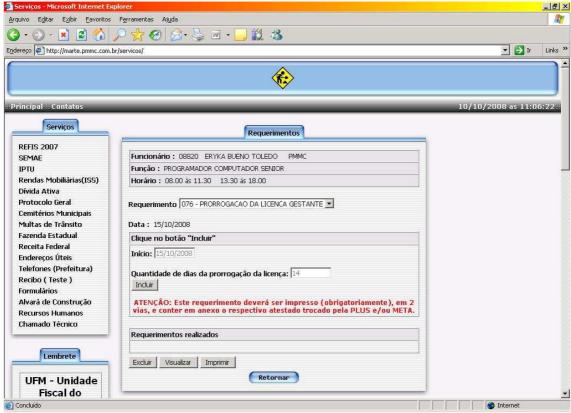


Figura 22 - Criação do requerimento de Prorrogação da Licença Gestante

2.1.16 Licença Amamentação (077)

Escolha o requerimento "Licença Amamentação" na lista de requerimentos disponíveis. Após a escolha o sistema exibe uma tela como a da figura 23 onde a funcionária informará o período em que fará uso da licença amamentação (primeiro e último dia). Após o preenchimento dos dados basta clicar no botão "Incluir".

A data fim deverá equivaler à data em que a criança completar 6(seis) meses de idade.

Importante, todo requerimento de licença amamentação deverá ser impresso, em 2 vias, e a ele deve-se anexar a certidão de nascimento da criança. Em seguida este requerimento deverá ser encaminhado à chefia imediata. Requerimentos que não forem impressos ou que não contenham o atestado da empresa conveniada não serão enviados ao DRH.



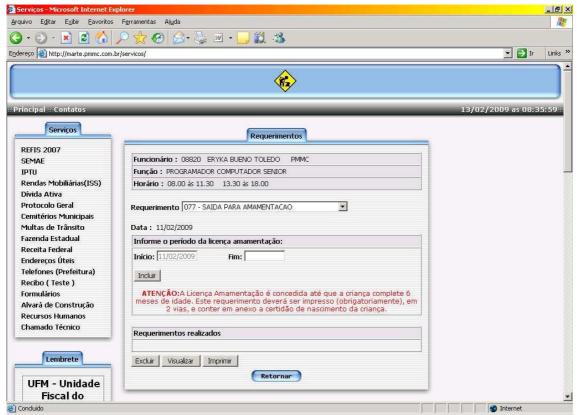


Figura 23 - Criação do requerimento de Licença Amamentação

2.1.17 Não Marcação de Ponto Integral a Serviço (080)

Escolha o requerimento "Não Marcação de Ponto Integral a Serviço" na lista de requerimentos disponíveis. Após a escolha o sistema exibe uma tela como a da figura 24, onde o servidor informará a justificativa/motivo de sua não marcação (lembre-se de ser objetivo). Ao término do preenchimento clique no botão "Incluir".



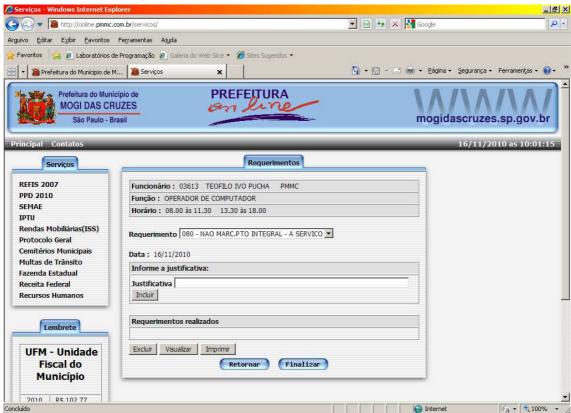


Figura 24 - Criação do requerimento de Não Marcação de Ponto Integral a Serviço

2.2 Consultando um Requerimento

Para consultar os requerimentos o servidor deverá, após sua identificação, acessar o serviço "Requerimentos". O sistema apresentará uma tela como a da figura 25. Esta tela apresenta uma lista de todos os requerimentos feitos pelo servidor. Para cada requerimento é informada a data, o tipo, o número de impressão e a situação. Para os requerimentos "Rejeitados", é possível saber o motivo da rejeição e para os requerimentos "Recebidos", é possível visualizar o número do protocolo de recebimento deste requerimento pelo DRH. Este número deverá ser informado ao DRH sempre que o servidor solicitar qualquer reconsideração referente ao requerimento.

O servidor poderá excluir qualquer requerimento que possua a situação "00 – Não enviado ao DRH", para tanto basta selecionar o requerimento desejado e clicar no botão "Excluir".

O botão "Visualizar" permite a consulta e posterior impressão de qualquer requerimento, basta que o servidor selecione o requerimento desejado e clique no botão "Visualizar". Após o clique o sistema abrirá uma nova janela com o requerimento. Para imprimi-lo é só clicar no *link* imprimir que encontra-se no canto superior esquerdo da página.



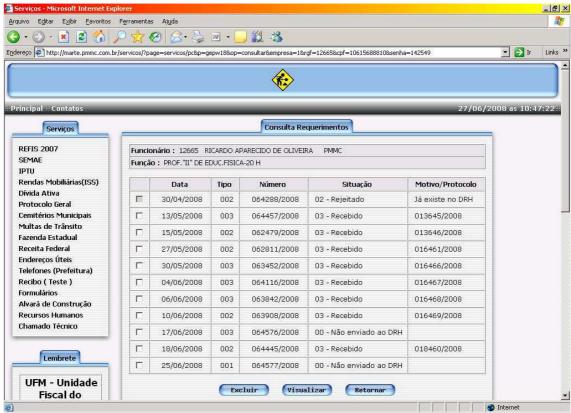


Figura 25 - Tela de consulta dos requerimentos



3. Dúvidas

Em caso de dúvidas relacionadas aos requerimentos, entrar em contado com o Departamento de Recursos Humanos com os servidores: Anderson Fernandes do Vale ou Andréia da Costa Mesquita, através do telefone 4798-5140.

Em caso de dúvidas sobre o funcionamento (sugestões e falhas) do sistema, entra em contado com o Departamento de Recursos em Tecnologia da Informação com as servidoras: Eryka Bueno de Toledo ou Viviane Guimarães Ribeiro, através do telefone 4798-5074.



Apêndice A – Situação/Status do Requerimento

Situação	Descrição
00	Não Enviado – situação inicial de um requerimento
11	Chefia Imediata – indica que a chefia imediata deu o parecer
12	Secretaria – indica que o(a) secretário(a) deu seu parecer
01	Enviado – indica que o(a) secretário(a) enviou o requerimento para o DRH
03	Recebido – indica que o DRH efetuou o recebimento do requerimento
02	Rejeitado – indica que o DRH rejeito o requerimento
06	Cancelado – indica que o DRH cancelou o requerimento